# 7417 SAYILI KANUN UYARINCA KADROYA (657 SAYILI KANUNUN 4/A MADDESİNE) TABİ OLACAKLARIN SOSYAL GÜVENLİK AÇISINDAN DURUM DEĞERLENDİRME RAPORU:

Kadroya geçme halinde Sosyal Güvenlik Durumları:

# Söz konusu kişileri Hizmet ve Yaş Hesabı Yönünden 3 grupta incelenebilir.

**A-2008 yılı Ekim ayından önce memurluk hizmeti olanlar,**

# B- 2008 yılı Ekim ayından önce memurluk hizmeti olmayıp sadece sigortalı veya bağ-kurlu hizmetleri bulunanlar,

**C-2008 yılı Ekim ayından önce hiçbir statüde yani ne memurluk ne işçilik ne de esnaflık süresi bulunmayanlar,**

# A-2008 yılı Ekim ayından önce memurluk hizmeti olanların durumu;

Memur kadrosuna geçmeyi tercih edenler 2008 yılı Ekim ayı başından önce yedek subaylık, vekil öğretmenlik, fahri imamlık gibi memurluk bağı olan hizmet süreleri dahil Devlet Memurluğu hizmeti olması şartıyla 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

Bu durumda olanların emeklilik yaş ve emeklilik hizmet hesaplamasında, emekli aylığının, emekli ikramiyesinin hesaplanmasında, ek göstergede, makam tazminatında vb. emekli aylık ve emekli ikramiyesi tutarlarının bulunmasında tamamıyla **5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri esas alınacaktır.**

Yani, emeklilik hizmet ve emeklilik yaş koşulları ile birlikte emeklilik aylığının bağlanmasında da derece, kademe, ek gösterge, taban aylığı, kıdem aylığı, 5434 sayılı Kanunun ek 70. madde de yer alan oranları oluşturan gibi kalemler esas alınarak emekli aylıkları hesaplanacaktır.

Ek Madde 70 – (Ek :6/1/1992-KHK- 476/1 md. ; Mülga: 31/5/2006-5510/106 md.)

a) (Mülga: 31/5/2006-5510/106 md.)

b) (Yeniden düzenlenen bent:1/7/2022-7417/2 md.) Zam, tazminat ve ödenekler ile benzeri ödemeler toplamına karşılık gelmek üzere en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının;

- Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda % 255’ine,

- Ek göstergesi 7800 (dahil) - 8400 (hariç) arasında olanlarda % 215’ine,

- Ek göstergesi 7000 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda % 195’ine,

- Ek göstergesi 5400 (dahil) - 7000 (hariç) arasında olanlarda % 165’ine,

- Ek göstergesi 3600 (dahil) - 5400 (hariç) arasında olanlarda % 145’ine,

- Ek göstergesi 2800 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda % 85’ine,

- Diğerlerinde % 55’ine,

tekabül eden miktarı, emeklilik keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulur.

# B-2008 yılı Ekim ayından önce memurluk hizmeti olmamakla birlikte sigortalı veya bağ-kurlu hizmetleri bulunanlar:

Memur kadrosuna geçmiş olan sözleşmeli personelden 2008 yılı Ekim ayı başından önce yedek subaylık, vekil öğretmenlik, fahri imamlık gibi memurluk bağı olan hizmet süreleri dahil Devlet Memurluğu hizmeti olmayan, ancak bu tarihten önce 4/B sözleşmeli olan, işçilik, esnaflık süreleri olanlardan 2008 yılı Ekim ayından sonra Devlet memurluğu kadrosuna geçenler hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. Bunlardan sadece emeklilik hizmet ve emeklilik yaş grupları olarak:

**Hizmet ve yaş tespitinde** 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri esas alınır. Yani bu durumdaki kişiler hakkında hizmet durumlarına göre, ya 5434 sayılı Kanunun geçici madde 205 hükmü (EYT çıktığında yaş şartı hariç) , ya da 5434 sayılı Kanun Madde 39 hükmü uygulanır.

5434 sayılı Kanunun 39. maddesi kapsamına girmeleri halinde ise, kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmaları ve her ikisi için de hizmet sürelerinin 25 yıl olması gerekmektedir. (39. madde 1999'dan sonra göreve giren personeli kapsamaktadır.)

Yine bu durumda olanların emekli aylığının, emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5510 sayılı Kanun esas alınır. Yani dönemsel olarak (2000 yılına kadar ayrı, 2000-2008 arası ayrı, 2008 sonrası ayrı şekilde) aylıklar hesaplanır ve son olarak da AYLIK= Ortalama Aylık Kazanç x Aylık Bağlama Oranı formulü ile hesaplanan bir aylık sistemine dahil olurlar. Bu durumdakilerin görev ünvanları, ek göstergeleri, vb. gibi görevde iken uygulanan görev aylığı kalemleri emekli aylıklarında dikkate alınmaz. Çalışma dönemlerindeki görev maaşları bağlanacak olan aylık tutarını belirlemeye katkı sağlar. Bu durum, 5510 sayılı Kanun Geçici Madde 2 hükmü gereğidir.

Sosyal Güvenlik Kurumu prim kesintilerinde 5510 sayılı Kanun esas alınır.

Bu kapsamdakilerin emekli ikramiyelerinin tutar hesaplarında ise eski memurlar gibi, yani 5434 sayılı Kanuna tabi memurların emekli ikramiyesi hesaplama sistemi uygulanır (5434 sayılı Kanunun Ek 82.maddesi hükmü).

# C-2008 yılı Ekim ayından önce hiçbir statüde yani ne memurluk ne işçilik ne de esnaflık süresi bulunmayanlar,

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun yürürlük tarihi olan 1 Ekim 2008 tarihinden önce yedek subaylık, vekil öğretmenlik süreleri dahil Devlet Memurluğu hizmeti, Bağ- Kurlu, SSK.lı hizmeti olmayan ve ilk defa 1 Ekim 2008 tarihinden sonra sigortalılık kapsamına giren kişilerden Devlet Memurluğuna geçmek isteyenler hakkında tüm hükümleri ile 5510 sayılı Kanun esas alınır. Yani hizmet, yaş, emekli aylık bağlama sistemi gibi tüm hükümlerde 5510 esas alınır.

# Kadroya (Memurluğa) geçenlerin intibak işlemleri;

# 1-15/1/2012 tarihine kadar istihdam edilen Personel:

# TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATI KANUNU’nun GEÇİCİ MADDE 10- (1) TBMM Genel Sekreterliği veya İdari Teşkilatta istihdam edildikleri sürece, TBMM Genel Sekreterliği veya İdari Teşkilat kadro veya pozisyonlarında 15/1/2012 tarihine kadar istihdam edilen personelin (İçişleri Bakanlığınca tahsis edilen polis kuvvetine mensup personel dâhil), mali ve sosyal hakları hakkında ilgili mevzuatın 2/11/2011 tarihinden önceki hükümleri uygulanır. Bu madde kapsamında bulunanlar açısından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 14 üncü maddesinde uygulanmasına devam olunacağı belirtilen mevzuat hükümleri bu maddede belirtilen mevzuat hükümleridir.

#  Denmektedir.

# Bu nedenle bu durumdaki personel 657 4 A istisnai devlet memuru kadrolarına atanacaktır.

# Geçmiş hizmet yıllarının intibakında sadece THS (Teknik Hizmet Sınıfı) kadrolarında bulunan personelin hizmetleri aşağıda belirtilen madde gereğince intibaklarında sayılacaktır:

# 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler Bölümünün C/1 maddesinde; "Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." Hükmü, C/2 maddesinde de; sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile 196 ncı maddede belirtilen şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 yıl çalışanların veya çalışacak olanların sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." hükmü yer almaktadır.

# Geçmiş hizmet yıllarının intibakında GİH(Genel İdari Hizmet Sınıfı) ve YHS (Yardımcı Hizmetler Sınıfı) kadrolarında bulunan personelin ise sadece 657 4 B olarak çalıştığı süreler intibaklarında sayılacaktır:

# 2-15/1/2012 tarihinden sonra istihdam edilen Personel:

# Bu durumdaki personel 666 Sayılı KHK Mali Haklarına sahip devlet memuru kadrolarına atanacaktır.

# Geçmiş hizmet yıllarının intibakında sadece THS (Teknik Hizmet Sınıfı) kadrolarında bulunan personelin hizmetleri aşağıda belirtilen madde gereğince intibaklarında sayılacaktır:

# 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler Bölümünün C/1 maddesinde; "Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." Hükmü, C/2 maddesinde de; sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile 196 ncı maddede belirtilen şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 yıl çalışanların veya çalışacak olanların sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." hükmü yer almaktadır.

# Geçmiş hizmet yıllarının intibakında GİH(Genel İdari Hizmet Sınıfı) ve YHS (Yardımcı Hizmetler Sınıfı) kadrolarında bulunan personelin ise sadece 657 4 B olarak çalıştığı süreler intibaklarında sayılacaktır:

|  |
| --- |
| **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATI TEŞKİLATI MERKEZ İHDAS EDİLEN KADROLAR** |
|   |   |
| **SINIF**  | **UNVAN**  |
| GİH  | Genel Sekreter  |
| GİH  | Genel Sekreter Yardımcısı  |
| GİH  | TBMM Başkan Başmüşaviri  |
| GİH | Başkan  |
| GİH  | TBMM Başkan Müşaviri  |
| GİH  | Başkan Yardımcısı  |
| GİH  | Özel Kalem Müdürü  |
| GİH  | Özel Kalem Müdür Yardımcısı  |
| GİH  | Hukuk Müşaviri  |
| GİH  | Yasama Uzmanı |
| GİH  | Müşavir |
| GİH  | İç Denetçi  |
| GİH  | Sivil Savunma Uzmanı  |
| GİH  | Mali Hizmetler Uzmanı |
| GİH  | Stenograf |
| GİH  | Yasama Uzman Yardımcısı |
| GİH  | Stenograf Yardımcısı  |
| GİH  | Şef |
| GİH  | Köşk ve Kasır Amiri  |
| GİH  | Garaj Amiri  |
| GİH  | Yangın Söndürme Amiri  |
| GİH  | Başmusahhih  |
| GİH  | Koruma Amiri  |
| GİH  | Koruma Amir Yardımcısı  |
| GİH  | Müze Araştırmacısı  |
| GİH  | Rehber  |
| GİH  | Tercüman  |
| GİH  | Kalemkâr  |
| GİH  | Kalfa  |
| GİH  | Spiker  |
| GİH  | Memur  |
| GİH  | Musahhih  |
| GİH  | Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni  |
| GİH  | Ses Kayıt Memuru  |
| GİH  | Koruma Memuru  |
| GİH  | Sistem Operatörü  |
| GİH  | Kameraman  |
| GİH  | Resim Kayıt Elemanı  |
| GİH  | Sesçi  |
| GİH  | Görsel Tasarımcı  |
| GİH  | Fotoğrafçı  |
| GİH  | Alt Yazıcı 4 1 1 |
| GİH  | Telefon Operatörü |
| GİH  | Elektronik Dizgi Operatörü |
| GİH  | Ofsetçi |
| GİH  | Cilt Ustası  |
| GİH  | Ciltçi  |
| GİH  | Ustabaşı  |
| GİH  | Usta  |
| GİH  | Oto Tamir Ustası  |
| GİH  | Halı Onarım Ustası  |
| GİH  | Halı Öğretmeni  |
| GİH  | Halıcı  |
| GİH  | Dokumacı  |
| GİH  | Tezgah Ayarlayıcısı  |
| GİH  | Şoför  |
| GİH  | Döşemeci  |
| GİH  | Cilacı  |
| GİH  | Marangoz  |
| GİH | Çilingir  |
| GİH  | Kurşuncu  |
| GİH  | Tenekeci  |
| GİH  | Camcı  |
| GİH  | Avizeci  |
| GİH  | Sıvacı  |
| GİH  | Boyacı -Badanacı  |
| GİH  | Kazancı  |
| GİH  | El Süslemeci  |
| GİH  | Dekorcu  |
| GİH  | Baştezgahtar  |
| GİH  | Laborant  |
| GİH  | Yangın Söndürme Eri  |
| GİH  | Aşçı  |
| GİH  | Garson  |
| GİH  | Çayocakçı ve Garson  |
| GİH  | Fotokopi ve Teksirci  |
| GİH  | Berber  |
| GİH  | Yönetmen  |
| GİH  | Resim Seçici  |
| GİH  | Montajcı  |
| GİH  | Muhabir  |
| GİH  | Kavas  |
| GİH  | Çocuk Eğiticisi  |
| THS  | Mühendis  |
| THS  | Mimar  |
| THS  | Sistem Analisti  |
| THS  | Programcı |
| THS  | Teknik Yönetmen |
| THS  | Arşivci  |
| THS  | Kütüphaneci  |
| THS  | Dekoratör  |
| THS  | Bilgisayar Teknisyeni  |
| THS  | Teknik Ressam  |
| THS | Teknisyen  |
| THS  | Tekniker |
| THS  | Sıhhi Tesisat Teknisyeni  |
| THS  | Sıhhi Tesisatçı |
| YHS  | Aşçı  |
| YHS  | Pastacı  |
| YHS  | Garson  |
| YHS  | Çayocakçı ve Garson  |
| YHS  | Berber  |
| YHS  | Bakıcı Anne  |
| YHS  | Bahçıvan |
| YHS  | Teknisyen Yardımcısı  |
| YHS  | Kazancı -Kaloriferci  |
| YHS  | Bekçi -Kaloriferci  |
| YHS  | Dağıtıcı  |
| YHS  | Çamaşırcı  |
| YHS  | Bulaşıkçı  |
| YHS  | Hizmetli  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sıra No** | **Öğrenim Durumu**  | **Giriş Derece**  | **Giriş Kademe**  | **Yükselebilecek Derece**  | **Yükselebilecek Kademe** |
| 1 | İlkokulu bitirenler  | 15 | 1 | 7 | son |
| 2 | Ortaokulu bitirenler  | 14 | 2 | 5 | son |
| 3 | Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler | 14 | 3 | 5 | son |
| 4 | Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler | 13 | 1 | 4 | son |
| 5 | Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler | 13 | 2 | 4 | son |
| 6 | Liseyi bitirenler  | 13 | 3 | 3 | son |
| 7 | Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler | 12 | 2 | 3 | son |
| 8 | Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler | 11 | 1 | 2 | son |
| 9 | Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler | 10 | 1 | 2 | son |
| 10 | Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler | 10 | 2 | 2 | son |
| 11 | 2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler | 10 | 2 | 1 | son |
| 12 | 3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler | 10 | 3 | 1 | son |
| 13 | 4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler | 9 | 1 | 1 | son |
| 14 | 5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler | 9 | 2 | 1 | son |
| 15 | 6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler | 9 | 3 | 1 | son |

# Memurluğa geçenlerin emekli ikramiyeleri;

Memurluğa geçenlere iş sonu tazminatı ödenmeyip, emekli olmak istediklerinde memur statüsünde ve memur statüsündekilere uygulanan hesaplama sistemine bağlı olarak emekli ikramiyesi hizmet sürelerine eklenmektedir. Emekli ikramiyesi herkesin Derece, Ek Gösterge, Makam ve Görev tazminatına göre hesaplanır. Oysa halihazırda TBMM bünyesinde çalışan sözleşmeli arkadaşlarımız sözleşme tavanı üzerinden kıdem tazminatı hesaplanmaktadır.

# SONUÇ İTİBARİYLE:

**1-**Sözleşmeli statüde çalışanlar, bu çalıştıkları dönemde memur statüsünde olmazlar. Tüm çalışmaları sözleşmeli statüde geçenler işçi statüsünde emekli aylıkları bağlanır ve iş sonu tazminatı alırlar.

Memur statüsüne geçenler ise emekli ikramiyesi hizmet sürelerine eklenerek emekli ikramiyesi alırlar.

TBMM bünyesinde çalışan sözleşmeli arkadaşlarımız sözleşme tavanı üzerinden kıdem tazminatı hesaplandığından 4 A da alacakları kıdem tazminatı miktarı düşmektedir

# 2-15/1/2012 tarihine kadar istihdam edilen personel 657 4 A istisnai devlet memuru kadrolarına atanacak, 15/1/2012 tarihinden sonra istihdam edilen personel 666 Sayılı KHK Mali Haklarına sahip devlet memuru kadrolarına atanacaktır.

# 3- Geçmiş (4 B ye geçiş öncesi öncesi) hizmet yıllarının intibakında sadece THS (Teknik Hizmet Sınıfı) kadrolarında bulunan personelin hizmetleri aşağıda belirtilen madde gereğince intibaklarında sayılacaktır. (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler Bölümünün C/1 maddesi gereği) GİH(Genel İdari Hizmet Sınıfı) ve YHS (Yardımcı Hizmetler Sınıfı) kadrolarında bulunan personelin ise sadece 657 4 B olarak çalıştığı süreler intibaklarında sayılacaktır: Bu nedenle ciddi hak kayıpları doğmaktadır.

**4-**2008 yılı Ekim ayından önce memurluk hizmeti, memurluktan sayılan yedek subaylık, vekil öğretmenlik gibi hizmetleri olup da bu tarihten sonra yapılan yasal düzenlemelerle memur kadrosuna geçen sözleşmeliler hakkında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun aylık, ikramiye, prim kesintileri, hizmet, yaş vb. gibi tüm konulardaki hükümleri uygulanır.

**5-**2008 yılı Ekim ayından önce memurluk hizmeti olmamakla birlikte işçilik, esnaflık gibi süresi olanlardan bu tarihten sonra yapılan yasal düzenlemelerle memur kadrosuna geçen sözleşmeliler hakkında 5510 sayılı Kanun Geçici Madde 2 hükmü gereği sadece emeklilik hizmet ve yaş açısından 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu Madde 39 veya Geçici Madde 205 hükmü, emekli ikramiyesi açısından da 5434 sayılı Kanun Madde 89 hükmü, ancak emekli aylık ve prim kesintileri açısından 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

**6-**2008 yılı Ekim ayından önce hiçbir şekilde çalışması olmayanlar hakkında ise emekli ikramiyesi hesaplaması hariç tamamıyla 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. Emekli ikramiyesi hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun Madde 89 hükmü uygulanır, yani önceki memurlarla aynı hesaplama sistemine dahil olurlar.

**7-**Asil memur olarak atananlar kurumlar arası atanabilirler.

**8-**Asil memur olarak atananlar intibakları sonucunda 3.dereceye geldiklerinde Hususi (Yeşil) Pasaport alabilirler. Ancak GİH Ve YHS grubunda bulunanların başlangıç dereceleri ve intibaklarında sadece 4 B çalıştıkları süreleri göz önünde bulundurmaları gerekir.

 Aşağıda bu konuda bazı örnekler verilmiştir.



DİKKAT…” Açıklamalarımız ve yukarıdaki örnekler kapsamında her bir arkadaşımızın durumu farklılık gösterdiğinden, intibak Sosyal Güvenlik yönüyle değerlendirilmesi intibak ve atama yapılacak kadrolar ile ilgili TBMM İnsan Kaynakları Başkanlığı ile yapılacak görüşmeler neticesinde karar verilmesinin uygun olacağı kanaatindeyiz.

 - Burada Üyemizin kendisine sorması gereken sorular ve cevaplarını yanıtlamaya çalışalım:

SORULARINIZ VE CEVAPLAR.

Soru - 657 Sayılı Kanuna Göre mi 666 Sayılı KHK ya göre mi kadroya geçeceğim.

Cevap: Eğer ilk işe Başlama tarihiniz 01/12/2011 öncesi ise 657 (Yani TBMM de çalışan Eski Kadrolular gibi) bu tarihten sonrası ise 666 sayılı KHK sonrası kadroya alınacaksınız.

Soru : 4/A kadrosuna hangi derece ile geçeceğim

Cevap : Eğitim durumunuza göre aşağıdaki sayfadan geçeceğiniz kadro derecesini bulmanız gerekli.

Örnek: olarak Lise Mezunusunuz. İlk İşe Başlama Derecesi. 13/3

Çıkan kanunla 4/B kadrosuna geçtikten sonraki çalışma yılınız (5 yıl) esas alınacağından 5 yılı düşersek

11/2 derece ile başlarsınız.

Soru: Yeşil Pasaport benim için önemli kadroya geçtikten sonra ne zaman yeşil pasaport alabileceğim.

Cevap: Yine kadroya geçiş dereceniz önemli.. Geçtiğiniz Dereceden her üç yıl için 1 derece, her yıl için 1 kademe düşerek 3.dereceye hangi yıl geleceğinizi hesaplayabilirsiniz.

Örnek: Üniversite Mezunusunuz. 9/1 ilk işe alınma derecesi. +5 yıl = 8/3 derecede kadroya alınacaksınız. Yeşil Pasaport için 13 yıl beklemeniz gerekli.

Ayrıca İlkokul ve Ortaokul Mezunlarının en son yükselebilecekleri derece 4 olduğu için bu haktan yararlanamıyorlar.

Soru: Geçmiş yıllarda çalıştıklarım kadroya geçirilirken hizmetime sayılacak mı?

Cevap: Sadece Geçmiş Hizmetlerini Teknik Hizmetler Sınıfında geçirmiş olan personelin çalışmış

olduğu yıllarının toplamının 2/3 ü kadroya alınırken hizmet Yılına sayılacaktır. Teknik olmayan diğer personellerin TBMM de 4/B kadrosuna geçtikleri yıllar hizmete sayılacaktır yani 5 yıl.

Soru: 4/B Kadrosuna geçmek zorunda mıyım ve bu kadroya geçmez, 4/B Sözleşmeli olarak kalmaya devam edersem kaç yaşına kadar çalışabilirim?

Cevap: 4/A kadrosunda çalışan personel gibi siz de 65 yaşına kadar çalışmaya devam edebilirsiniz?

Soru: Kadroya geçtiğimde ek göstergem olacak mı?

Cevap: Kadro durumunuza göre ek gösterge rakamı belirlenecektir. Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YHS)kadroya alınıyorsanız (4.dereceye düşünce 600 Ek Göstergeniz Olacaktır. ) Örnek: Ek göstergelerde başlamış olduğunuz sınıf ve kadroya geçtiğiniz dereceye göre ek göstergeniz değişecektir.

(bakınız örnek tablo) Teknik Hizmetler Sınıfında kadroya geçişiniz yapıldıysa ek göstergeniz daha yüksek Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Kadroya geçtiyseniz daha düşük olacaktır.

Soru: Kadroya geçtikten sonra emekli olmayı düşünürsem kaç yıl üzerinden emekli olabilirim.

Cevap: Kadroya alınma yılınız 5 yıl, bu sadece TBMM de çalışmış sayılacağınız yıldır. Emeklilikte ise ilk

 Kez işe giriş tarihiniz yani ilk sigorta başlangıcınız esas alınır.